



DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA
E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2024
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Institución: Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura CODOPESCA		Teléfonos:809-338-0802
Titular de la Institucion: Carlos Jose Then Contin	Sector Gubernamental: Centralizado	Página Web:codopesca.gob.do

Objetivo General:

Actividad no.	Actividad	PARA LLENADO DE LA CIGN						
		Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta	
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades ludicas que promuevan la interiorizacion de los principios eticos y valores de integridad.						
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Se realizarán charlas dirigida a los Directores, viceministro y encargados, impartida por personal capacitado, en coordinación con DIGEIG.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Protocolo, Transparencia, RRHH, DIGEIG, CIGCN	Todo el año		
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Implementar campañas de sensibilización, colocando mensajes en las pantallas informativas de la institución, colocar mensajes que hagan referencia a los valores en el Desktop de las PC.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Planificacion y Desarrollo, TIC y CIGCN	Todo el año		

3	<i>*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*</i>	Escoger un viernes de cada trimestre para la promoción de un valor, motivando que los empleados vengan vestidos con el color que corresponda al valor escogido,	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Protocolo, Transparencia, RRHH, DIGEIG, CIGCN	Todo el año		
4	<i>*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*</i>	Solicitar transporte para los empleados	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN, Transportación, RRHH	Todo el año		
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.						
5	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Este acto estará presidido por la mas alta autoridad	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de compromisos éticos firmados.	DE, RRHH, Protocolo y Comunicación	1er Trimestre		
6	Auditar que la firma de la maxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Verificación de que todos los procesos se cumplan para la auditoria de la firma.	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	CIGCN	1er Trimestre		
7	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes. .	La matriz será elaborada por el comité de integridad gubernamental y cumplimiento normativo.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	CIGCN	1er Trimestre		
Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.						

8	Taller sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Contempla un conjunto de herramientas y metodologías que tienen como propósito fundamental administrar y contener aquellos riesgos de corrupción que se pueden presentar en procesos, operaciones y conductas dentro de la institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre		
9	Taller sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Se define como la posibilidad de que por acción u omisión, por el uso abusivo del poder, del dinero, de los recursos o de la información, se lesionen los intereses de una compañía o los propios del Estado, con el propósito de obtener un beneficio particular.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	1er, 2do y 3er Trimestre		
10	Taller sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Proceso sistemático que implica identificar, analizar y controlar los peligros y riesgos en el lugar de trabajo para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	1er, 2do y 3er Trimestre		
11	Taller sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Consiste en seleccionar y aplicar las medidas más adecuadas, con el fin de poder modificar el riesgo, para evitar de este modo los daños intrínsecos al factor de riesgo, o bien aprovechar las ventajas que pueda reportarnos	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	1er, 2do y 3er Trimestre		
12	Taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Proceso de identificar, analizar y planificar nuevos riesgos; realizar el seguimiento de los riesgos identificados y los que se encuentran en la lista de supervisión. También volver a analizar los riesgos existentes.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	1er, 2do y 3er Trimestre		
13	Implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción.	Implementación del modelo elaborado de riesgos de corrupción, viceministro, directores y encargados.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados		1er, 2do y 3er Trimestre		
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.						

14	Taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta.	Impartir a todos los miembros de la Comisión incluyendo a los suplentes, directores, encargados y supervisores.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, CIGCN, Transparencia,	1er Trimestre		
14	Ciclo de consulta y socialización para la implementación de las Directrices de Conflictos de Integridad,	Identificar los temas prioritarios y llevar a cabo un análisis de los grupos de interés. Preparar un plan de consulta. Asegurar difusión previa de la información. ...Incorporar la retroalimentación y compartir los resultados.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	1er Trimestre		
15	Implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.	Coordinar con todos los grupos de interés para elaborar una hoja de ruta para la implementación de estas políticas.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, CIGCN, Transparencia	1er Trimestre		
Producto 5- Plan de comunicación y capacitación.		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad						
16	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Dirigida el personal de nnuevo ingreso	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	Todo el año		
17	Actividades de desarrollo y capacidades sobre integridad	Charlas orientadas a los empleados	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	RRHH, Capacitacion	Todo el año		
18	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "Políticas de Integridad" dirigidas a las partes interesadas, entre otras medidas".	Charlas orientadas a empleados, con el fin de concientizar sobre el tema. Estas serán impartidas por personas expertas en el tema. Difusión por medios digitales.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN, Transparencia, Protocolo	Todo el año		

19	Crear programa interno de formacion para la integridad.	Elaborar dicho programa para concientizar a los empleados por medio de charlas y difusión por medios digitales.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN, Transparencia, RRHH	Todo el año		
----	---	---	--	--	----------------------------------	-------------	--	--