

# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Dirección Ejecutiva
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecimiento de la misión Institucional.
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 2: Contribuir al cumplimiento de la misión Institucional.
<b>Apuesta Estratégica:</b>	<b>Coordinar y dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos y metas propuestas a alcanzar para el 2021</b>

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Línea de Acción	Producto
Fortalecimiento de la misión Institucional.	Cumplimiento de la misión Institucional.	Contribuir a la realización de una gestión pública ética y transparente	Mejorar las condiciones de trabajo (infraestructura y equipos) del personal técnico, administrativos y de las estaciones de servicios	Identificar espacios y ambientar los mismos para mejorar las condiciones de trabajo del equipo técnico, administrativos y de las estaciones de servicios	Espacios ambientados y adecuados para acciones laborales oportunas y eficientes
			Mejorar la Coordinación con organizaciones nacionales e interinstitucional	Revisar los acuerdos y cooperación con organizaciones nacionales e interinstitucionales existentes y la identificación de instituciones estatales para realizar propuestas y acuerdos de cooperación mutua.	Actualización de los acuerdos existentes y la firma de 10 acuerdos interinstitucionales para el año 2021
			Mejorar la gestión con Organismos Internacionales	Iniciar un acercamiento con las autoridades del ministerio de agricultura con los fines de mejorar las gestiones con la cooperación internacional para el año 2021	El pago de los compromisos existentes en el marco de los acuerdos contraídos con el OSPESCA e INFOPESCA y la adición de la convención para la conservación del Atún del Atlántico.
			Planificación de reunión anual explicativa con Consejo Directivo	Presentar los avances, ejecuciones y la visión de gestión del CODOPESCA durante el año 2021	Reunión de Consejo Directivo del CODOPESCA

  
Lic. Carlos Then Contin  
Director Ejecutivo



# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Departamento de Planificación y Desarrollo				
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecimiento de la misión Institucional.				
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 8: Mejorar la Gestión Institucional				
<b>Apuesta Estratégica:</b>	<b>Coordinación y monitoreo de la gestión pública a Través del cumplimiento de las metas presidenciales y los 7 indicadores de gestión</b>				
EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Linea de Acción	Producto
Fortalecimiento de la misión Institucional.	Mejorar la Gestión Institucional	Coordinación y monitoreo de la gestión pública a Través del cumplimiento de las metas presidenciales y los 7 indicadores de gestión	Seguimiento al cumplimiento de metas presidenciales	Monitoreo y actualización del sistema de metas de gobierno (SIGOB)	Cumplimiento de las metas intermedias presidenciales propuesta para la gestión de gobierno 2020-2024
			Coordinación y elaboración de las Memorias Institucionales	Coordinar la recopilación y elaboración de las memorias institucionales de 2021 y seguimiento al Sistema de Administración de Memorias Institucionales (SAMI)	Memorias institucionales aprobadas para el 2021
			Seguimiento y supervisión de las Divisiones funcionales del departamento	Coordinar y dar seguimiento a las divisiones del departamento en relación a las funciones y asignaciones	Productos y entregables de las divisiones del departamento
			Seguimiento al cumplimiento de indicadores	Monitoreo del sistema de indicadores de la gestión pública	Actualización constante de los 7 indicadores de la gestión pública

*Laura Fiorentino*

Laura Fiorentino  
Encargada de Planificación y Desarrollo



*Juan V. Then*

Lic. Carlos Then Contin  
Director Ejecutivo




## PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Dirección Administrativa y Financiera
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecimiento de la misión Institucional
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 3: Mejorar la Sostenibilidad Financiera
<b>Apuesta Estratégica:</b>	<b>Sostenibilidad financiera</b>

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Específico del PEI	Línea de Acción	Producto
Fortalecimiento de la misión Institucional	Sostenibilidad financiera	Incrementar las recaudaciones y ejecución transparente del presupuesto institucional	Mejorar la gestión para el aumento de la asignación presupuestaria	Ejecutar de manera eficiente y oportuna los recursos asignados para el año 2021 para con esto asegurar una mayor asignación en el año 2022. Esto resultará en una mayor inversión para el sector.	Un presupuesto proporcional a las ejecuciones pendientes por parte de la institución
			Mejorar la gestión de la cooperación nacional e internacional para el financiamiento y/o donación a proyectos de producción pesquera y acuícola.	Presentar un portafolio de proyectos de inversión pública nacional e internacionales.	Diez o más proyectos financiados por el sector público-privado nacional e inversión extranjera
			Incrementar las recaudaciones	Realizar los ajustes pertinentes de identificación de empresas y establecimientos sujetos de obligaciones tributarias con la institución.	sistema financiero saneado.
			Mejorar la calidad del gasto	Elaborar planes y programas que optimicen la ejecución del presupuesto.	Planes y programas de optimización del presupuesto
			Mejorar los Servicios a los Ciudadanos Clientes	Elaborar una propuesta de automatización de solicitud de servicios y revisar de las tarifas de los mismos	Procesos automatizados y un tarifario actualizado

  
Pedro Gilbert  
Director Administrativa y Financiera



  
Lic. Carlos Then Contín  
Director Ejecutivo



# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Dirección de Recursos Pesqueros
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecimiento de la misión Institucional.
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 6: Mejorar la Investigación, fomento, desarrollo, y regulación efectiva de sector pesquero y acuícola.
<b>Apuesta Estratégica:</b>	<b>Implementación de la estrategia nacional de pesca</b>

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Línea de Acción	Producto
Fortalecimiento de la misión Institucional.	Investigaciones que fomenten el buen desarrollo institucional	Mejorar la Investigación y el Desarrollo Pesqueros	Aumentar los estudios pesqueros especiales	Elaborar un plan de captación de inversión de recursos para la investigación científica en temas relacionados al sector.	Proyectos de investigación científica
			Mejorar el Monitoreo del clima y su relación con la actividad pesquera.	Gestionar acercamientos con las instituciones encargadas de estos temas mediante convenio con ONAMET	Acuerdo de cooperación con los organismos encargados del monitoreo y seguimiento al clima
			Mejorar la integración y fortalecer la participación de CODOPESCA con la Red de Monitoreo Arrecifal y los Organismos no gubernamentales que ya están integrados.	Participar en los encuentros con este organismo y con miras al año 2021 poder estrechar las relaciones a fines de fortalecer el monitoreo de los arrecifes.	Ser miembros con decisión de la Red de Monitoreo Arrecifal y los Organismos no gubernamentales que ya están integrados.
			Mejorar la gobernanza pesquera y acuicola	Potencializar la interacción del CODOPESCA con la sociedad civil.	Firma de 5 acuerdo de cooperación e integración de trabajo en conjunto con la sociedad civil
			Mejorar la trazabilidad en la pesquería de langosta	Proponer una adenda al convenio con OIRSA y el Ministerio de Agricultura (organismo internacional regional de sanidad agropecuaria)	Adenda de inclusión al convenio OIRSA-MARD incluyendo al CODOPESCA en el mismo
	Mejorar el Fomento de la Producción Acuicola	Mejorar el Fomento de la Producción Acuicola	Aumentar el fomento de la producción acuicola responsable	Presentar proyectos y asesorías técnicas a productores acuicola a fin de incentivar la producción acuicola	Proyectos técnicos de fomentos al sector acuicola
			Aumentar la Producción y Mejoramiento genético	Fomentar proyectos de investigación y asesorías técnicas sobre la producción de alevines en el país.	Estudios de investigaciones técnicas sobre genética de alevines

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Línea de Acción	Producto
	Sistemas y Normas actualizadas para mejorar los resultados en temas de control y automatización de procesos	Mejorar el Comercio responsable	Lograr identificar el universo de pescadores y embarcaciones involucrados en la pesca deportiva y recreativa como base para el ordenamiento del subsector.	Este proceso está en fase inicial con la identificación de 15 embarcaciones y la meta para el año 2021 es de lograr el 75% de registro de la totalidad de involucrados en este sector.	Lograr para el año 2021 el 75% de registro de los involucrados en pesca deportiva y recreativa.
Mejorar la implementación del sistema VUCE de permisos de importación y exportación de productos pesqueros			Analizar conjuntamente con las instituciones que gerencian el sistema para proponer Mejoras al sistema	Sistema VUCE mejorado	
Mejorar el cumplimiento de la Norma NORDOM53			Revisar y mejorar el sistema de etiquetado en la comercialización de las especies	Norma NORDOM-53 revisada	
Mejorar el cumplimiento de las vedas y demás regulaciones pesqueras a nivel nacional ver quien realiza esta gestión			Cumplir con la puesta y comunicación de las VEDAS establecidas cada año con los reales mecanismo de control establecidos en la institución y los organismos internacionales.	Regulación y seguimientos de las vedas estacionales	

*d/o Jeannette Mateo*  
 Jeannette Mateo  
 Directora de Recursos Pesqueros



*Carlos Then Contin*  
 Lic. Carlos Then Contin  
 Director Ejecutivo



# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Departamento de Recursos Humanos
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecer la Organización Institucionalmente
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 9 : Disponer de personal gerencial y operativo idóneo y alineado con la institución
<b>Apuesta Estratégica:</b>	Mantener la puntuación de los indicadores en SISMAP sobre el 80%

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Linea de Acción	Producto	
Fortalecimiento de la misión institucional.	Disponer de personal gerencial y operativo idóneo y alineado con la institución	Fortalecer la Organización Institucionalmente	<p>Reclutamiento y Selección de Colaboradores necesario para completar el 100% de la estructura aprobada de la Oficina Central y Estaciones de Servicios, de acuerdo a los perfiles aprobados.</p> <p>Reclutamiento y Selección del personal de Colaboradores que ingresan a las Estaciones de Servicios de acuerdo con estructura o perfiles aprobados.</p>	<p>Reclutamiento y Selección de Colaboradores de la Oficina Central, de acuerdo con estructura y perfiles aprobados.</p>	Definir las necesidades y requisiciones de personal para proceder a su contratación	Contratación de 219 colaboradores
			Validar y completar los expedientes de los colaboradores que forman parte de la Institución conforme al perfil, posición y espacio de trabajo según correspondan en cada caso.	Elaborar una auditoria de los expedientes que reposan en los archivos y crear una política de actualización de estados para cada colaborador	Base de datos de expedientes completados y saneados	
			Diseño de procedimiento selectivo "Concurso de Oposición" para ser implementado en la institución. 10%	Organizar todo lo referente a la creación de procedimiento referente a participación en concursos públicos para la obtención de posiciones vía concurso públicos	Proceso de concursos Públicos	
			Creación e implementación de nomina para colaboradores en trámites de pensión 10 personas	Auditoria de expedientes de los colaboradores para identificar quienes aplican para procedimiento obtención de pensión por las causales especificada en la ley	26 colaboradores en este proceso	
			Carnetización al 90% de los colaboradores	Actualizar los carnet de identificación de todo los colaboradores y carnetizar a los colaboradores que inician cada mes en la institución	Identificación del 100% del personal con su carnet	
			Verificación e implementación de la política salarial aprobada	Verificar los expediente de los colaboradores analizando los mismos solicitud la incluido a la escala salarial según lo parámetros establecidos por el MAP	Salarios homologados según la escala salarial aprobada para la institución	
			Gestión de paquete de compensaciones y beneficios de los colaboradores. (incluyendo sus familiares, si aplica)	Analizar los beneficios para colaboradores según los permitidos y gestionable atreves de las instituciones encargadas de tales fines	seguro de ley y complementarios según correspondan, cooperativa, dial libre por cumpleaños,	
			Coordinar y realizar actividades de integración con los colaboradores.	Planificar con los colaboradores actividades de integración en fechas especificas festivas	Actividades de involucramiento e integración de los equipos de colaboradores	
			Coordinar el proceso de evaluación anual de desempeño a todos los colaboradores de la oficina central y las Sstaciones de Servicios,	Elaboración y validación del formulario	Analizar propuestas para formular y habilitar formulario de evaluación anual de colaboradores	Formulario y proceso de evaluación anual de colaboradores
			Realización de procesos de inducción del personal de	Realización de capacitaciones para los colaboradores que	Inducción sobre los acuerdos de desempeño y las evaluaciones a los colaboradores que supervisan personal	Equipo de supervisión capacitado en temas de evaluación de personal



*Handwritten signature in blue ink, possibly 'AHOA'.*

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI		Línea de Acción	Producto
			sede y Estaciones de Servicio	supervisan personal	Coordinar con el departamento de capacitaciones los temas a tratar en inducción de personal de nuevo ingreso	Jornadas de capacitación para todo los colaboradores
			Elaborar y realizar el procedimiento de Intervención de situaciones de clima laboral	Encuesta Clima Laboral	Analizar propuestas para formular y habilitar encuesta de clima laboral de los colaboradores	Encuesta de clima laboral realizada en los tiempos establecidos por la institución reguladora
				Intervención de situaciones de clima laboral	Crear un procedimiento para la intervención efectiva de situaciones resultantes de la encuesta de clima laboral y de situaciones en el día a día laboral	Procedimiento homologado para tratar temas de situación de clima laboral

*Ariette Montan*

Ariette Montan  
Encargada del Departamento de Recursos Humanos



*J.W. Th*

Lic. Carlos Then Contín  
Director Ejecutivo



# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Departamento Jurídico
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecer la Organización Institucionalmente
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 1: Fortalecer el marco legal e institucional para la aplicación de los principios, normas y lineamientos de la pesca sostenible
<b>Apuesta Estratégica:</b>	Contar con normativas adecuadas y actualizadas para el sector pesquero y acuícola

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Linea de Acción	Producto
Fortalecimiento de la misión Institucional.	Contar con normativas adecuadas y vigentes para el sector pesquero y acuicola	Fortalecer el marco legal e institucional para la aplicación de los principios, normas y lineamientos de la pesca sostenible	Mejorar el cumplimiento de las vedas y demás regulaciones pesqueras a nivel nacional y ver quién realiza esta gestión -	Cumplir con la puesta y comunicación de las VEDAS establecidas cada año con los reales mecanismo de control establecidos en la institución y los organismos internacionales.	Informe técnico, calendario de cumplimiento, reportes en medios escritos y digitales.
			Regular especies pesqueras no contempladas en las normativas existentes	1- Resolución de regulación de los Organismos Ornamentales Acuáticos. 2- Reglamentos de pesca en los embalses de presas.	Resolución administrativa de regulación de peces ornamentales Reglamento administrativo de regulación de embalses de presas
			Regular artes de pesca no contempladas en las normativas vigentes	Regular la técnica de pesca denominada SILIBIN	Crear una política regulatoria sobre el técnica de pesca denominada SILIBIN
			Revisar y actualizar las normativas pesqueras vigentes	realizará la revisión de vacíos legales de la ley 307-04 cooperación del BID	Informe técnico de los vacíos legales identificados en la ley 307-04
			Hacer el Reglamento de aplicación de Ley 307-04	Realizar la elaboración del reglamento con apoyo de la FAO.	Reglamento de aplicación
			Hacer el Reglamento de Pesca Deportiva y recreativa.	Elaborar la propuesta de reglamento a la pesca recreativa y deportiva.	Reglamento



Jorge Casado  
Encargado del Departamento Jurídico

Lic. Carlos Then Contin  
Director Ejecutivo





# PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2021

<b>Dependencia:</b>	Departamento de Comunicaciones
<b>Eje Estratégico:</b>	Fortalecer la Organización Institucionalmente
<b>Objetivo Estratégico:</b>	OE 10 : Proyectar el reconocimiento de la institución entre los actores involucrados
<b>Apuesta Estratégica:</b>	<b>Posicionamiento de la marca CODOEPSCA y llegar al 10% de la población nacional</b>

EJE ESTRATEGICO	Resultado Estratégico	Objetivo General del PEI	Objetivo Especifico del PEI	Línea de Acción	Producto
Fortalecer la Organización Institucionalmente	Reconocimiento de la institución entre los sectores involucrados	Reconocimiento de la institución entre los sectores involucrados	Visibilización de la institución en los medios de comunicación.	Producir informaciones relevantes y de interés para lograr las publicaciones en los medios de circulación nacional	Publicaciones en medios de comunicación
			Posicionamiento de la marca en las redes sociales.	Crear contenidos informativos, idóneo, eficaz y en tiempo real para de esta manera lograr aumentar la captación de seguidores	10,000 seguidores en redes sociales
			Reconocimiento de la institución ante los entes regulados.	Presentar y comunicar las vedas, comunicados de interés a los regulados e informaciones de interés sobre el sector	Comunicados e informaciones enemigos de comunicación
			Presentación de la nueva línea gráfica de la institución.	Diseñar las actualizaciones pertinentes para obtener la nueva línea grafica d ella institución	Línea grafica actualizada

  
Nieves Disla  
Encargada del Departamento de Comunicación

  
Lic. Carlos Then Contin  
Director Ejecutivo



Nota:  
no teneras sello. -